

Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества»
городского округа Прохладный Кабардино-Балкарской Республики

ПРИНЯТО
Общим собранием трудового коллектива
МУДО ЦДТ
Протокол № 1 от 11.01. 2019 года

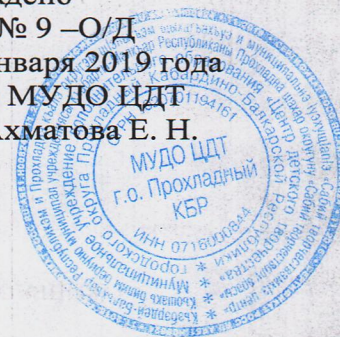


СОГЛАСОВАНО
председатель профсоюзного
комитета МУДО ЦДТ
Серая О. В.

Утверждено
приказом № 9 –О/Д
от «11» января 2019 года
директор МУДО ЦДТ

Ахматова Е. Н.

Ахматова Е. Н.



**Правила
обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
в Муниципальном учреждении
«Центр детского творчества» г. о. Прохладный КБР**

Введено с 11 января 2019 года

Г. Прохладный
2019 год

1. Настоящие правила распространяются на всех работников Муниципального учреждения «Центр детского творчества» г. о. Прохладный КБР (далее – МУДО ЦДТ).

2. Деловые подарки и знаки делового гостеприимства должны рассматриваться работниками МУДО ЦДТ только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения профессиональной деятельности.

3. Подарки, которые работники от имени МУДО ЦДТ могут передавать другим лицам или принимать от имени МУДО ЦДТ в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МУДО ЦДТ, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершённых подарках;

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МУДО ЦДТ, кодекса этики работников учреждения и другим локальным актам МУДО ЦДТ, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

4. Работники, представляя интересы МУДО ЦДТ, или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

5. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

6. Работники МУДО ЦДТ должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход данного решения.

7. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность директора МУДО ЦДТ и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки.

8. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МУДО ЦДТ, его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных.

9. Не допускается принимать подарки и т.д. в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

10. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий работник должен предварительно удостовериться, что предоставляемая МУДО ЦДТ помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путём.

11. Неисполнение настоящих правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско правового характера.