

**Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества»
городского округа Прохладный
Кабардино-Балкарской Республики**

Принят на общем собрании работников
МУДО ЦДТ г. о. Прохладный КБР
Протокол собрания
№3 от 22 ноября 2024 г.

**Дополнительное соглашение
«О внесении изменений (дополнений)
в Коллективный договор
Муниципального учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества»
городского округа Прохладный
Кабардино-Балкарской Республики**

от 07 мая 2024 г.

От работников:

Председатель Профкома
название организации

Серая О. В.
2024 г.

От работодателя

Директор МУДО ЦДТ
г. о. Прохладный КБР

Ахматова Е. Н.

«29» _____ 2024 г.

Зарегистрировано:

ГКУ «Республиканский центр труда, занятости
и социальной защиты населения» - филиал по
г. о. Прохладный и Прохладненскому району

Рег. № 85 дата 29. 07. 2012

Главный инспектор *Инст. З.В. Рубцова*

Согласовано:

Председатель общественной
организации профсоюза работников
народного образования и науки г. о.
Прохладный КБР

И. В. Тур

2024 г.

Дополнительное соглашение
«О внесении изменений (дополнений) в Коллективный договор
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества» городского округа Прохладный
Кабардино-Балкарской Республики
от 07 мая 2024 года»

В соответствии со ст.115 Трудового кодекса РФ, на основании протеста Прокуратуры г. Прохладного на коллективный договор МУДО «Центр детского творчества» г. о. Прохладный КБР, внести в Коллективный договор следующие изменения (дополнения):

1. Пункт 5.13. раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

5.13. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профкома не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала. Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст.124 - 125 ТК РФ.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней. (часть введена Федеральным законом от 08.08.2024 № 268-ФЗ)

При наличии финансовых возможностей обеспечения работой часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по просьбе работника может быть заменена денежной компенсацией (ст.126 ТК РФ).

2. Дополнительное соглашение вступает в силу 29 ноября 2024 года и действует до окончания срока действия Коллективного договора.

Прощнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью

2 (два) листа

МУДО «Центр детского творчества»

г. о. Прохладный КБР

Директор



Е. Н. Ахматова